


**Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение
социального обслуживания населения «Центр социальной реабилитации
инвалидов и детей-инвалидов Московского района»
(СПб ГБУСОН «ЦСРИДИ Московского района»)**

СОГЛАСОВАНО
Председатель
Совета трудового коллектива
СПб ГБУСОН «ЦСРИДИ Москов-
ского района»


____ В.А.Герболинский
Протокол № 25 от 28 . 02 .2022г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
СПб ГБУСОН
«ЦСРИДИ Московского района»


____ К.К.Лежнев

____ 2022г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА
№ПОТ 005-2022**

Оглавление

I. Общие положения	3
II. Политика в области охраны труда.....	5
III. Разработка и внедрение СУОТ	7
IV. Планирование СУОТ	15
V. Обеспечение функционирования СУОТ.....	16
VI. Функционирование СУОТ	18
VII. Оценка результатов деятельности.....	27
VIII. Улучшение функционирования СУОТ	28
Приложение №1 Перечень нормативно-правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, применяемых в СПб ГБУСОН «ЦСРИДИ Московского района»	30
Приложение №2 Примерный перечень опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ.....	37
Приложение №3 Список контингентов, подлежащих обязательному психиатрическому освидетельствованию работников СПб ГБУСОН "ЦСРСДИ Московского района"	50

-

I. Общие положения

1. Положение о системе управления охраной труда в СПб ГБУСОН «ЦСРИДИ Московского района» (далее - Положение о СУОТ) разработано с учетом Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н, Федерального закона от 28.12.2013 № 442-ФЗ "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации", раздела X "Охрана труда" Трудового кодекса Российской Федерации; ГОСТ 12.0.230-2007 "Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования"; ГОСТ 12.0.230.1-2015 "Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007".
2. Положение о СУОТ вводится в целях соблюдения требований охраны труда в СПб ГБУСОН «ЦСРИДИ Московского района» (далее – Центр), разработки мер, направленных на создание безопасных условий труда, а также предотвращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
3. СУОТ представляет собой единый комплекс, состоящий из следующих элементов:
 - 3.1. организационной структуры управления, предусматривающей обязанности и ответственность в области охраны труда на всех уровнях управления;
 - 3.2. мероприятий, направленных на функционирование СУОТ, включая контроль за эффективностью работы в области охраны труда;
 - 3.3. документированной информации (локальных нормативных актов, организационно-распорядительных документов, журналов, актов и пр.).
4. СУОТ распространяется на всех работников Центра. Учитывается деятельность на всех рабочих местах, в структурных подразделениях, зданиях и сооружениях Центра.
5. Положения СУОТ о безопасности, касающиеся нахождения, перемещения на объектах Центра, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях Центра, в том числе на представителей органов надзора и контроля. Данные положения доводятся до указанных лиц при проведении вводных инструктажей, включаются в договоры о выполнении подрядных работ.
6. Для целей Положения о СУОТ разрабатываются и внедряются необходимые меры, направленные на обеспечение в Центре безопасных условий нахождения и осуществления трудовой деятельности. В рамках

взаимодействия по охране труда учитываются потребности и ожидания работников Центра и иных заинтересованных сторон.

7. Положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории Центра, определяющее правила организации данных работ, а также документы, представляемые перед допуском к ним, утверждает директор Центра.

8. Разработка, согласование, утверждение и пересмотр документов СУОТ осуществляются в соответствии с инструкцией по организации документооборота в СПб ГБУСОН «ЦСРИДИ Московского района», утв. приказом от 03.03.2020 №01/41. Данный документ определяет сроки и порядок их хранения.

9. В настоящем Положении о СУОТ применяются следующие термины с соответствующими определениями:

9.1. **система управления охраной труда:** Комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей

(№ 197-ФЗ «Трудовой Кодекс Российской Федерации», статья 209);

9.2. **безопасные условия труда:** Условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов

(№ 197-ФЗ «Трудовой Кодекс Российской Федерации», статья 209);

9.3. **вредный производственный фактор:** Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника

(№ 197-ФЗ «Трудовой Кодекс Российской Федерации», статья 209);

9.4. **опасный производственный фактор:** Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника

(№ 197-ФЗ «Трудовой Кодекс Российской Федерации», статья 209);

9.5. **требования охраны труда:** Государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда.

(№ 197-ФЗ «Трудовой Кодекс Российской Федерации», статья 209);

9.6. **охрана труда:** Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

(№ 197-ФЗ «Трудовой Кодекс Российской Федерации», статья 209);

- 9.7. **представители работников:** Совет трудового коллектива;
- 9.8. **совет трудового коллектива:** Представительный орган работников, формируемый из числа сотрудников организации в целях обеспечения коллективной защиты прав трудящихся и возможного влияния на решения и действия работодателей;
- 9.9. **представители работодателя:** Руководитель организации или уполномоченные им лица в соответствии со статьями 33 и 34 Трудового Кодекса РФ, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами организации и локальными нормативными актами;
- 9.10. **должность:** Обобщенное наименование трудовой функции, выполняемой работающим, как правило, административной работы. (ГОСТ 12.0.002-2014. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Термины и определения, п.2.1.16);
- 9.11. **профессия:** Краткое обобщенное наименование трудовой функции, выполняемой работником, как правило, исполнительской работы; (ГОСТ 12.0.002-2014. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Термины и определения, п.2.1.17);
- 9.12. **работник:** Человек, занятый наемным трудом в интересах работодателя. (ГОСТ 12.0.002-2014. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Термины и определения, п.2.1.19);
- 9.13. **работодатель:** Руководитель организации, вступивший в трудовые отношения с принимаемым на работу физическим лицом (работником);
- 9.14. **уполномоченные (доверенные) лица по охране труда:** Представители работников (совета трудового коллектива), осуществляющие общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;
- 9.15. **трехступенчатый контроль:** Основная форма контроля администрации Центра с участием совета трудового коллектива за состоянием охраны труда на рабочих местах в подчиненных подразделениях, а также соблюдением всеми должностными лицами и работниками законодательства Российской Федерации об охране труда, системы стандартов безопасности труда, норм, правил, инструкций и иных нормативных правовых актов по охране труда.

II. Политика в области охраны труда

10. Политика в области охраны труда учитывает специфику деятельности Центра, особенности организации работы в нем, а также профессиональные риски.

11. Политика в области охраны труда направлена на сохранение жизни и здоровья работников Центра в их трудовой деятельности и обеспечение

безопасных условий труда. Она предполагает управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

12. Центре обеспечивается устранение опасностей и снижение уровней профессиональных рисков на рабочих местах, совершенствуется СУОТ.

13. Центр гарантирует выполнение государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых обязательств в этой области.

14. Центр учитывает мнение совета трудового коллектива.

15. В обеспечение указанной гарантии Центр намерен принять необходимые меры и реализовать соответствующие мероприятия.

16. Для достижения целей политики в области охраны труда реализуются следующие мероприятия:

16.1. проведение специальной оценки условий труда (СОУТ), выявление и оценка опасностей и уровней профессиональных рисков;

16.2. организация уголков по охране труда;

16.3. обучение по охране труда;

16.4. внедрение программ электронного документооборота в области охраны труда с учетом требований законодательства;

16.5. приобретение и монтаж установок (автоматов) с питьевой водой для работников, систем фильтрации (очистки) водопроводной воды;

16.6. организация мест общего отдыха и психоэмоциональной разгрузки;

16.7. установка современных отопительных и вентиляционных систем, систем кондиционирования воздуха, соответствующих нормативным требованиям, для обеспечения благоприятного теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочих и иных помещениях;

16.8. обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах и в иных помещениях;

16.9. выдача средств индивидуальной защиты и смывающих и (или) обезвреживающих средств работникам, чья деятельность предполагает необходимость использования таких средств;

16.10. проведение обязательных и периодических медицинских осмотров работников;

16.11. проведение обязательного и периодического психиатрического освидетельствования работников, осуществляющих деятельность, связанную с источниками повышенной опасности, а также работающими в условиях повышенной опасности.

17. В начале каждого года политика в области охраны труда оценивается на соответствие стратегическим задачам СПб ГБУСОН «ЦСРИДИ Московского района» в данной области. При необходимости политика пересматривается исходя из результатов оценки функционирования СУОТ, приведенных в ежегодном отчете.

III. Разработка и внедрение СУОТ

18. Возложение обязанностей на работников и наделение их полномочиями осуществляются в соответствии с базовыми подходами, которые установлены Положением о СУОТ относительно распределения зон ответственности в рамках СУОТ.

19. Информация об ответственных лицах, их полномочиях и зоне ответственности в рамках СУОТ утверждается приказом директором.

20. Директор Центра является ответственным за функционирование СУОТ, полное соблюдение требований охраны труда в Центре, а также реализацию мер по улучшению условий труда работников.

21. Распределение обязанностей в рамках функционирования СУОТ осуществляется по уровням управления.

22. Обязанности в рамках функционирования СУОТ, распределяемые по уровням управления, закрепляются в должностной инструкции ответственного работника соответствующего уровня управления.

23. В Центре устанавливается двухуровневая СУОТ.

24. Уровни управления охраной труда в Центре следующие:

1) в СПб ГБУСОН «ЦСРИДИ Московского района» в целом - уровень управления "А";

2) в структурном подразделении - уровень управления "Б".

25. На уровне управления "А" устанавливаются обязанности:

1) директора;

2) заместителей директора.

25. На уровне управления "Б" устанавливаются обязанности:

- 1) руководителей структурных подразделений;
- 2) специалиста по охране труда;
- 3) иных работников.

26. Обязанности в рамках функционирования СУОТ распределяются исходя из следующего разделения зон ответственности:

- 1) **директор** - обеспечивает создание безопасных условий и охраны труда, выполнение мер, установленных ст. 214 ТК РФ:
 - а) безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
 - б) создание и функционирование системы управления охраной труда;
 - в) соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;
 - г) систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
 - д) реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
 - е) разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
 - ж) режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
 - з) приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
 - и) оснащение средствами коллективной защиты;
 - к) обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи

пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

- л) организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;
- м) проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
- н) в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;
- о) недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
- п) предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в

- установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне;
- р) принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;
 - с) расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
 - т) санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
 - у) беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;
 - ф) выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов,

- содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;
- х) обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
 - ц) информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;
 - ч) разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения совета трудового коллектива в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса для принятия локальных нормативных актов;
 - ш) ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;
 - щ) соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;
 - ы) приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;
 - э) при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.
 - ю) при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим

работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории.

2) **заместитель директора, отвечающий за финансово-экономическую и хозяйственную деятельность Центра** – обеспечивает функционирование СУОТ в курируемых структурных подразделениях, организует работы по охране труда:

- а) по соблюдению норм и правил по охране труда;
- б) по контролю за состоянием условий и охраны труда в курируемых структурных подразделениях и на рабочих местах сотрудников,
- в) по обеспечению безопасности используемых в процессе хозяйственной деятельности Центра оборудования, инвентаря, технических средств;
- г) по обеспечению финансирования расходов на охрану труда, по своевременному заключению договоров и перечислению средств по договорам, заключенным со специализированными организациями, по осуществлению мероприятий по охране труда; договорам на приобретение средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств и т.п.;
- д) по содействию работе специалиста по охране труда, комиссии по охране труда, совета трудового коллектива;
- е) по управлению профессиональными рисками;
- ж) по разработке и пересмотру инструкций по охране труда в курируемых подразделениях и работников, находящимися под его контролем;
- з) по подготовке по охране труда;
- и) по проведению специальной оценки условий труда;
- к) по устранению нарушений, выявленных органами государственного контроля и надзора, а также специалистом по охране труда, советом трудового коллектива по результатам проверок соблюдения законодательных и нормативных правовых актов по охране труда;
- л) по принятию мер по сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении чрезвычайных ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;
- м) по своевременному информированию директора Центра о чрезвычайных ситуациях, несчастных случаях;
- н) при чрезвычайных ситуациях и несчастных случаях по принятию

оперативных мер по доставке пострадавших в медицинскую организацию для оказания квалифицированной медицинской помощи;

3) **заместитель директора, отвечающий за управление организацией социального обслуживания** обеспечивает функционирование СУОТ в курируемых структурных подразделениях и организует работы:

- а) по соблюдению норм и правил по охране труда;
- б) по контролю за состоянием условий и охраны труда в курируемых структурных подразделениях;
- в) по обеспечению безопасности используемых в процессе предоставления Центром социальных услуг оборудования, инвентаря, технических средств;
- г) по обеспечению безопасности работников и получателей социальных услуг;
- д) по содействию работе специалиста по охране труда, комиссии по охране труда, совета трудового коллектива;
- е) по управлению профессиональными рисками;
- ж) по разработке и пересмотру инструкций по охране труда в курируемых подразделениях;
- з) по подготовке по охране труда;
- и) по проведению специальной оценки условий труда;
- к) по устранению нарушений, выявленных органами государственного контроля и надзора, а также специалистом по охране труда, советом трудового коллектива по результатам проверок соблюдения законодательных и нормативных правовых актов по охране труда;
- л) по принятию мер по сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении чрезвычайных ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;
- м) своевременно информированию директора Центра о чрезвычайных ситуациях, несчастных случаях;
- н) при чрезвычайных ситуациях и несчастных случаях по принятию оперативных мер по доставке пострадавших в медицинскую организацию для оказания квалифицированной медицинской помощи;

3) руководитель структурного подразделения осуществляет:

- а) обеспечение функционирования СУОТ на уровне структурного подразделения;
- б) организацию подготовки по охране труда;
- в) участие в управлении профессиональными рисками;
- г) обеспечение участия работников структурного подразделения (их представителя) в мероприятиях по разработке и внедрению мер, направленных на улучшение условий и охраны труда;
- д) разработку и пересмотр инструкций по охране труда;
- е) участие в организации и осуществлении контроля за состоянием условий и охраны труда в структурном подразделении;
- ж) информирование директора (или заместителя директора, курирующего подразделение) о несчастных случаях, произошедших в структурном подразделении;
- з) обеспечение исполнения указаний и предписаний органов государственной власти, а также рекомендаций специалиста по охране труда;
- и) приостановление работ в структурном подразделении в случаях, установленных требованиями охраны труда;
- к) обеспечение размещения в общедоступных местах структурного подразделения документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников структурного подразделения и иных лиц;
- л) принятие мер по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию при авариях и несчастных случаях, произошедших в структурном подразделении;

4) специалист по охране труда осуществляет:

- а) координацию всех направлений функционирования СУОТ;
- б) разработку перечня актуальных нормативных правовых актов, в том числе локальных, содержащих требования охраны труда. Перечень нормативно-правовых актов, применяемых в Центре, приведен в приложении №1.
- в) организацию доступа работников к актуальным нормативным правовым актам, методической документации в области охраны труда;

- г) организацию контроля за соблюдением требований охраны труда;
- д) мониторинг состояния условий и охраны труда;
- е) разработку и организацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контроль их выполнения;
- ж) участие в разработке и пересмотре локальных нормативных актов по охране труда;
- з) участие в управлении профессиональными рисками;
- и) участие в комиссии, образованной для расследования несчастного случая;
- к) организацию обучения по охране труда;

5) иные работники:

- а) соблюдают требования охраны труда в рамках выполнения трудовых функций, в том числе требований инструкции по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка и др.;
- б) информируют непосредственного руководителя о признаках неисправности технических средств и оборудования, установленных на рабочем месте;
- в) извещают руководителя структурного подразделения (или заместителя директора, курирующего подразделение) о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о несчастном случае, микроповреждении (микротравме) или ухудшении состояния своего здоровья;
- г) соблюдают порядок (инструкции) действий в случае возникновения аварии или иной ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью человека.

IV. Планирование СУОТ

27. Планирование СУОТ осуществляется с учетом опасностей и уровней профессиональных рисков. Они выявляются (идентифицируются) и оцениваются с привлечением независимой организации, обладающей необходимой компетенцией.

28. В целях обнаружения, распознавания и описания опасностей применяются рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

29. В Центре обеспечивается систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, регулярно проводится их анализ и дается им оценка.

30. При оценке уровня профессиональных рисков в отношении выявленных опасностей учитывается специфика деятельности Центра.
31. План мероприятий по охране труда составляется ежегодно с учетом перечня мероприятий, закрепленных в политике в области охраны труда. При составлении плана учитываются основные направления работы по охране труда.
32. План мероприятий утверждается директором.
33. В плане мероприятий отражаются, в частности:
- 1) перечень (наименование) планируемых мероприятий;
 - 2) ожидаемый результат каждого мероприятия;
 - 3) срок реализации мероприятия;
 - 4) лица, ответственные за его реализацию;
 - 5) выделяемые ресурсы финансирования мероприятий.
34. При планировании мероприятия учитываются изменения, касающиеся следующих аспектов:
- 1) нормативного регулирования, содержащего государственные нормативные требования охраны труда;
 - 2) условий труда работников (по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ) и оценки профессиональных рисков (ОПР));
 - 3) трудовых процессов.
35. Мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников, должны привести, в частности, к следующим результатам:
- 1) устойчивой положительной динамике улучшения условий и охраны труда;
 - 2) отсутствию нарушений обязательных требований в области охраны труда;
 - 3) достижению показателей улучшения условий труда.
36. При планировании достижения целей по охране труда определяются ресурсы, ответственные лица, сроки, способы и показатели оценки достижения этих целей, влияние результатов на трудовой процесс.

V. Обеспечение функционирования СУОТ

37. Планирование и реализация мероприятий по охране труда осуществляются в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда. Учитывается передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда.

38. В целях обеспечения функционирования СУОТ в должностной инструкции работника соответствующего уровня управления охраной труда определяются необходимые компетенции, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов, а также требования к профессиональной компетентности в сфере охраны труда в зависимости от возлагаемых на него обязанностей в рамках СУОТ.

39. Работникам, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов, обеспечиваются:

- 1) подготовка в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на них;
- 2) непрерывная подготовка и повышение квалификации в области охраны труда.

40. В рамках СУОТ работники должны быть проинформированы:

- 1) о политике и целях СПб ГБУСОН «ЦСРИДИ Московского района» в области охраны труда;
- 2) о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда;
- 3) об ответственности за нарушение этих требований;
- 4) о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроповреждений);
- 5) об опасностях и рисках на рабочих местах, а также мерах управления, разработанных в их отношении.

41. Информирование работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, обеспечивается с учетом Приказов Минтруда России от 17.12.2021 № 894, от 29.10.2021 № 773н. В СПб ГБУСОН «ЦСРИДИ Московского района» организуются уголки охраны труда. Порядок организации утверждается приказом директора.

42. При информировании работников используют следующие формы доведения информации:

- а) включение соответствующих положений в трудовой договор работника;

- б) ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;
- в) проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;
- г) изготовления и распространения аудиовизуальной продукции - информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
- д) использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на корпоративном сайте Центра
- е) размещения соответствующей информации в общедоступных местах;
- ж) проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.

VI. Функционирование СУОТ

43. Основными процессами, обеспечивающими функционирование СУОТ в СПб ГБУСОН «ЦСРДИ Московского района», являются:

- 1) специальная оценка условий труда;

Порядок создания и функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда (далее -СОУТ), а также права, обязанности и ответственность ее членов определяются в Положении о комиссии по проведению специальной оценке условий труда.

Порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в части деятельности комиссии по проведению СОУТ, порядок урегулирования споров по вопросам СОУТ, порядок использования результатов СОУТ определен в Положении о порядке подготовки и проведения специальной оценки условий труда от 05.10.2020г.

Порядок осуществления отбора и заключения гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учитывающий необходимость привлечения к данной работе наиболее компетентной в отношении вида деятельности работодателя установлен в Регламенте работы СПб ГБУСОН «ЦСРДИ Московского района» по осуществлению закупок (утв. приказом от 30.12.2021 №282).

- 2) оценка профессиональных рисков;

Управление профессиональными рисками в Центре представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее – ОПР) и применение мер по

снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

Процедура управления профессиональными рисками в Центре утверждается и вводится в действие приказом директора.

Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня (реестра) проводится с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей, утв. приказом Минтруда России от 31.01.2022 № 36.

Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей осуществляется исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий деятельности Центра, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах и подконтрольных Центру объектах.

Оценку уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, осуществляется для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.

Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются с учетом характера деятельности Центра и рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков, выявленных (идентифицированных) опасностей, утв. приказом Минтруда России от 28.12.2021 № 926.

Директор Центра обеспечивает систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных в Центре опасностей или снижение уровня профессионального риска.

Примерный перечень опасностей, их причин (источников), а также мер управления/контроля рисков приведен в приложении №2. Работники Центра вправе изменять перечень указанных опасностей или включать в него дополнительные опасности, исходя из специфики своей деятельности.

3) проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;

Проведение медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований в Центре осуществляются в соответствии со статьей 220 Трудового кодекса, Порядком проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, утв. приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н и Правилами прохождения обязательного психиатрического

освидетельствования, утв. постановление Правительства РФ от 23.09.2002 № 695.

Перечень должностей подлежащих обязательным предварительному и периодическому медицинскому осмотру разрабатывается специалистом по охране труда и утверждается приказом директора.

Перечень должностей работников, которые подлежат обязательному психиатрическому освидетельствованию разрабатывается специалистом по охране труда и приведен в приложении №3.

Ответственность за организацию медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований в Центре возложена на начальника отдела кадров.

Согласно требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, Центр обеспечивает недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей в случае медицинских противопоказаний. На основании частей 1 и 2 статьи 76 ТК РФ работодатель обязан отстранить от работника при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном законодательством порядке.

Порядок проведения медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований в Центре закрепляется в локально-нормативном акте Центра.

4) обучение работников;

Организация обучения по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировка на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверка знания требований охраны труда в Центре осуществляется в соответствии с Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29.

Согласно требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, Центр обеспечивает недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей в случае непрохождения ими в установленном порядке обучение и проверку знаний и требований в области охраны труда на основании части 1 статьи 76 ТК РФ.

Порядок организации обучения по охране труда в Центре закреплен в Процедуру организации обучения и проверки знаний требований охраны труда работников №ПОТ 001-2022, утв. приказом 01/14 от 24.01.2022г.

5) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;

При организации процедуры обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в Центре установлен порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, включая организацию учета, хранения, дезактивации, химической чистки, стирки и ремонта средств индивидуальной защиты.

Нормы выдачи бесплатной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты установлены в приказе №01/271 от 29.12.2021г.

Нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств утверждены приказом №01/267 от 29.12.2021г.

Специалист по охране труда разрабатывает перечень профессий (должностей) работников и положенных им средств индивидуальной защиты (утв. приказом №01/271 от 29.12.2021г.), перечень профессий (должностей) работников и положенных им смывающих и обезвреживающих средств защиты (утв. приказом №01/267 от 29.12.2021г.).

Специалист по охране труда разрабатывает список работников, которым необходима выдача бесплатной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты и список работников, которым необходима выдача бесплатных смывающих и (или) обезвреживающих средств.

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами производится по наименованиям, реквизитам и с указанием на типовые нормы выдачи работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, применение которых обязательно.

Выдача работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств сверх установленных норм их выдачи или в случаях, не определенных типовыми нормами их выдачи, осуществляется в зависимости от результатов проведения процедур специальной оценки условий труда и уровней профессиональных рисков.

За организацию закупки, учета, хранения, выдачи, дезактивации, химической чистки, стирки и ремонта средств индивидуальной защиты, смывающих и (или) обезвреживающих средств отвечает начальник хозяйственного отдела.

б) обеспечение безопасности при эксплуатации зданий и сооружений;

Безопасность здания или сооружения в процессе эксплуатации обеспечивается посредством технического обслуживания, периодических осмотров и контрольных проверок и (или) мониторинга состояния основания,

строительных конструкций и систем инженерно-технического обеспечения, а также посредством текущих ремонтов здания или сооружения.

Параметры и другие характеристики строительных конструкций и систем инженерно-технического обеспечения в процессе эксплуатации здания или сооружения соответствуют требованиям проектной документации. Указанное соответствие поддерживаться посредством технического обслуживания и подтверждаться в ходе периодических осмотров и контрольных проверок и (или) мониторинга состояния основания, строительных конструкций и систем инженерно-технического обеспечения, проводимых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Эксплуатация зданий и сооружений организована таким образом, что обеспечивается соответствие зданий и сооружений требованиям энергетической эффективности зданий и сооружений и требованиям оснащенности зданий и сооружений приборами учета используемых энергетических ресурсов в течение всего срока эксплуатации зданий и сооружений.

Безопасность здания или сооружения в процессе эксплуатации обеспечивается в соответствии с Федеральным законом от 30.12.2009 № 384-ФЗ "Технический регламент о безопасности зданий и сооружений".

7) обеспечение безопасности при эксплуатации оборудования;

Обеспечение безопасности при эксплуатации оборудования производится в соответствии с Решением Комиссии Таможенного союза от 18.10.2011 № 823 "О принятии технического регламента Таможенного союза "О безопасности машин и оборудования" (вместе с "ТР ТС 010/2011. Технический регламент Таможенного союза. О безопасности машин и оборудования").

8) обеспечение безопасности при эксплуатации инструментов;

9) обеспечение безопасности работников подрядных организаций;

Проведение подрядных работ в Центре обеспечивается Положением о допуске подрядных организаций к производству работ на территории СПб ГБУ-СОН «ЦСРИДИ Московского района» для производства ремонтно-строительных работ.

В Положении установлены ответственность подрядчика и порядок контроля со стороны Центра за выполнением согласованных действий по организации безопасного выполнения подрядных работ.

Положение учитывает Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), утв. приказом Минтруда России от 22.09.2021 № 656н.

Порядок обеспечения безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией обеспечивается набором возможностей подрядчиков или поставщиков по соблюдению требований, включая требования охраны труда:

- а) оказание безопасных услуг и предоставление безопасной продукции надлежащего качества;
 - б) эффективная связь и координация с уровнями управления работодателя до начала работы;
 - в) информирование работников подрядчика или поставщика об условиях труда у работодателя, имеющих опасностях;
 - г) оценка подготовки по охране труда работников подрядчика или поставщика с учетом специфики деятельности Центра;
 - д) контроль выполнения подрядчиком или поставщиком требований в области охраны труда при нахождении в Центре.
- 10) санитарно-бытовое обеспечение работников;

Обеспечение санитарно-бытового обслуживания работников Центра в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на директора

В Центре оборудованы санитарно-бытовые помещения: помещения для приема пищи, оборудованные мебелью, холодильниками и микроволновыми печами, отвечающими требованиям санитарной и пожарной безопасности.

В Центре оборудованы санитарные посты с аптечками, укомплектованными набором для оказания первой помощи пострадавшим, установлены аппараты (устройства) для обеспечения работников чистой питьевой. В Центре по установленным нормам размещены шкафы для хранения специальной одежды.

- 11) соблюдение режима труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

Процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников в Центре обеспечиваются мероприятиями по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов.

К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников относятся:

- а) обеспечение рационального использования рабочего времени;

б) обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;

в) поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников контролируется производственным контролем соблюдения санитарных правил и выполнения санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий в Центре.

Режим труда и отдыха работников установлен в Правилах внутреннего трудового распорядка СПб ГБУСОН «Центр реабилитации инвалидов и детей-инвалидов Московского района».

12) обеспечение социального страхования работников;

Работники Центра подлежат обязательному пенсионному страхованию, обязательному медицинскому страхованию, обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральными законами.

Центр обязуется:

- правильно исчислять, своевременно и в полном объеме уплачивать (перечислять) страховые взносы;

- обеспечивать меры по предотвращению наступления страховых случаев, нести в соответствии с законодательством Российской Федерации ответственность за необеспечение безопасных условий труда;

- расследовать страховые случаи в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации, федеральным органом исполнительной власти.

13) взаимодействовать с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и Советом трудового коллектива;

Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии Совета трудового коллектива.

В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда Центр обеспечивает координацию и взаимодействие по охране труда с СТК по следующим вопросам:

а) установление (определение) потребностей и ожиданий работников в

рамках построения, развития и функционирования СУОТ;

б) установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;

в) выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;

г) определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах Центра функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;

д) установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) СТК, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти по вопросам охраны труда осуществляет специалист по охране труда.

14) реагирование на аварийные ситуации;

С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Центре устанавливается выявление потенциально возможных аварий и порядки действий в случае их возникновения.

Порядок действий при возникновении аварии производится с учетом существующих и разрабатываемых планов реагирования на аварии и ликвидации их последствий, а также необходимость гарантировать в случае аварии:

а) невозобновление работы в условиях аварии;

б) защиту людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии;

в) возможность работников остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;

г) предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежной связи работодателя с ними;

д) оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве в соответствии с Инструкцией по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве (утв. приказом от 30.12.2021г. №01/281) и при необходимости вызов скорой медицинской

помощи, выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;

е) подготовку работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным авариям.

15) реагирование на несчастные случаи;

Реагирование на несчастные случаи в Центре происходит в соответствии с Порядком рассмотрения и учета несчастных случаев на производстве.

16) реагирование на профессиональные заболевания.

17) Реагирование на микроповреждения (микротравм).

Реагирование на получение микроповреждения (микротравмы) работником происходит в соответствии с процедурой «Порядок рассмотрения и учета микроповреждений (микротравм) работников» №ПОТ 006-2022 (утв. приказом №01/53 от 25.02.2022).

45. По результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков с учетом специфики деятельности и штатного состава работников СПб ГБУСОН «ЦСРИДИ Московского района» устанавливается следующий перечень процессов:

1) процессы, обеспечивающие допуск работников к самостоятельной работе (пп. 3 - 5 п. 44 данного раздела);

2) процессы, обеспечивающие безопасную производственную среду (пп. 6 - 11 п. 44 данного раздела);

3) сопутствующие процессы (пп. 12 - 13 п. 44 данного раздела);

4) процессы реагирования (14 - 17 п. 44 данного раздела).

46. Порядок действий, обеспечивающих функционирование процессов и СУОТ в целом, устанавливается следующими основными процессами и процедурами:

1) планирование и выполнение мероприятий по охране труда;

2) контроль планирования и выполнения данных мероприятий, анализ по результатам контроля;

3) формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;

4) управление документами СУОТ;

- 5) информирование работников, взаимодействие с ними;
 - 6) распределение обязанностей по обеспечению функционирования СУОТ.
47. В Центре проводятся профилактические мероприятия по отработке действий работников при несчастном случае, аварии, риске их возникновения, а также по их устранению, расследованию причин возникновения.

48. Порядок реагирования на несчастные случаи и аварийные ситуации, их расследования и оформления документов определяется Процедурой, утверждаемой директором.

VII. Оценка результатов деятельности

49. Объектами контроля при функционировании СУОТ являются мероприятия, процессы и процедуры, подлежащие реализации в рамках СУОТ.

50. К основным видам контроля относятся:

- 1) контроль состояния рабочего места, оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ в рамках производственных и технологических процессов; выявление опасностей и определение уровня профессиональных рисков; контроль показателей реализации мероприятий, процессов и процедур;
- 2) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований);
- 3) учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, микротравм (микроповреждений);
- 4) учет изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования;
- 5) регулярный контроль эффективности функционирования отдельных элементов СУОТ и системы в целом.

51. В рамках мероприятий по контролю может использоваться фото- и видеофиксация.

52. Виды и методы контроля применительно к конкретным процессам (процедурам) определяются в плане мероприятий. По результатам контроля составляется акт.

53. Основная форма контроля определена в процедуре организации

трехступенчатого административно-общественного контроля по охране труда № ПОТ 002-2022 (утв. приказом от 27.01.2022г. №01/22).

53. В СПб ГБУСОН «ЦСРИДИ Московского района» составляется ежегодный отчет о функционировании СУОТ.

54. В ежегодном отчете отражается оценка следующих показателей:

- 1) достижение целей в области охраны труда;
- 2) способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей, отраженных в политике в области охраны труда;
- 3) эффективность действий на всех уровнях управления;
- 4) необходимость дальнейшего развития СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц, перераспределение ресурсов;
- 5) необходимость своевременной подготовки работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- 6) необходимость изменения критериев оценки эффективности СУОТ;
- 7) полнота идентификации опасностей и эффективность управления профессиональными рисками;
- 8) необходимость выработки корректирующих мер.

55. Показатели контроля функционирования СУОТ определяются, в частности, следующими данными:

- 1) абсолютными показателями (время на выполнение, стоимость, технические показатели и пр.);
- 2) относительными показателями (соотношение планируемых и фактических результатов, показатели в сравнении с другими процессами и пр.);
- 3) качественными показателями (актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ).

56. С учетом данных ежегодного отчета оценивается необходимость привлечения независимой специализированной организации, имеющей соответствующую компетенцию, для обеспечения внешнего контроля СУОТ.

VIII. Улучшение функционирования СУОТ

57. С учетом показателей ежегодного отчета о функционировании СУОТ в Центре при необходимости реализуются корректирующие действия по ее

совершенствованию.

58. Реализация корректирующих действий состоит из следующих этапов:

- 1) разработка;
- 2) формирование;
- 3) планирование;
- 4) внедрение;
- 5) контроль.

59. Действия на каждом этапе реализации, сроки их выполнения, ответственные лица утверждаются директором.

60. На этапах разработки и формирования корректирующих действий производится опрос работников относительно совершенствования СУОТ.

61. Взаимодействие с работниками (их представителями) в рамках СУОТ производится на уровне управления "Б".

62. Работники должны быть проинформированы о результатах деятельности Центра по постоянному улучшению СУОТ.

Разработал:
Специалист по охране труда
«24» 02 2022г.



Попова Н.И.

Перечень нормативно-правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, применяемых в СПб ГБУСОН «ЦСРИДИ Московского района»

1. Конвенция Международной организации труда (МОТ) от 31.05.2006 №187 «Об основах, содействующих безопасности и гигиене труда».
2. Конституция Российской Федерации" (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020).
3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (с доп. и изм.).
4. Гражданский Кодекс Российской Федерации от 30.11.1994 № 51-ФЗ (с доп. и изм.).
5. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ (с доп. и изм.).
6. Уголовный Кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 N 63-ФЗ (с доп. и изм.).
7. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая)" от 05.08.2000 № 117-ФЗ (с доп. и изм.).
8. Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" (с доп. и изм.).
9. Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (с доп. и изм.).
10. Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (с доп. и изм.).
11. Федеральный закон от 17.12.2001 № 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" (с доп. и изм.).
12. Федеральный закон от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности» (с доп. и изм.).
13. Федеральный закон от 22.07.2008 № 123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности» (с доп. и изм.).
14. Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"(с доп. и изм.).
15. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (с доп. и изм.).
16. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (с доп. и изм.).
17. Федеральным законом от 30.12.2009 № 384-ФЗ "Технический регламент о безопасности зданий и сооружений".

18. Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 № 1160 "Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда".

19. Постановление Правительства РФ от 29.10.2002 № 781 "О списках работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", и «Об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное и назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьей 27 федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

20. Постановление Правительства РФ от 16.07.2014 № 665 "О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение».

21. Постановление Правительства РФ от 17.08.2016 № 806 "О применении риск-ориентированного подхода при организации отдельных видов государственного контроля (надзора) и внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации".

22. Постановление Правительства РФ от 16.09.2020 № 1479 "Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации".

23. Постановление Правительства РФ от 26.02.2022 № 255 "О разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда" (вместе с "Правилами разработки, утверждения и изменения нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда") (вступает в силу 01.09.2022).

24. Постановление Минтруда России от 24.10.2002 № 73 "Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях".

25. Постановление Правительства РФ от 23.09.2002 № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности».

26. Постановление Правительства РФ от 14.04.2014 № 290 "Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей".

27. Постановление Правительства РФ от 28.04.1993 № 377 "О реализации Закона Российской Федерации "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании" (вместе с "Перечнем медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности").
28. Постановление Правительства РФ от 16.09.2020 № 1479 "Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации".
29. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 24.12.2020 № 44 "Об утверждении санитарных правил СП 2.1.3678-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к эксплуатации помещений, зданий, сооружений, оборудования и транспорта, а также условиям деятельности хозяйствующих субъектов, осуществляющих продажу товаров, выполнение работ или оказание услуг".
30. Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению".
31. Приказ Минтруда России от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную».
32. Приказ Минтруда России от 28.10.2020 № 753н "Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов".
33. Приказ Минздравсоцразвития России от 4 мая 2012 года № 477н «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи»;
34. Постановление Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 N 298/П-22 "Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день".
35. Постановление Правительства РФ от 14.05.2015 № 466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках" (с доп. и изм.)
36. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" (вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда").
37. Постановление Минтруда РФ от 30.06.2003 № 41 "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры".
38. Постановление Правительства РФ от 24.06.2017 № 743 "Об организации безопасного использования и содержания лифтов, подъемных платформ для инвалидов, пассажирских конвейеров (движущихся пешеходных

дорожек), эскалаторов, за исключением эскалаторов в метрополитенах" (вместе с "Правилами организации безопасного использования и содержания лифтов, подъемных платформ для инвалидов, пассажирских конвейеров (движущихся пешеходных дорожек) и эскалаторов, за исключением эскалаторов в метрополитенах").

39. Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденный Постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29.

40. Решение Комиссии Таможенного союза от 18.10.2011 № 824 "О принятии технического регламента Таможенного союза "Безопасность лифтов" (вместе с "ТР ТС 011/2011. Технический регламент Таможенного союза. Безопасность лифтов").

41. Решение Комиссии Таможенного союза от 18.10.2011 № 823 "О принятии технического регламента Таможенного союза "О безопасности машин и оборудования" (вместе с "ТР ТС 010/2011. Технический регламент Таможенного союза. О безопасности машин и оборудования")

42. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н "Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней"

43. Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 трудового кодекса российской федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

44. Приказ Минтруда России № 988н, Минздрава России № 1420н от 31.12.2020 "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры".

45. Приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н "Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников".

46. Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 36 "Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей"

47. Приказ Минтруда России от 22.04.2021 № 274н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда"

48. Приказ Минтруда от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки правил и инструкций по охране труда. Разрабатываемых работодателям».
49. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 г. № 1122н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"»
50. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты" (с изменениями и дополнениями).
51. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин».
52. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».
53. Приказ Минтруда России от 18.07.2019 № 512н "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин".
54. Приказ Минздравсоцразвития России от 27.04.2012 № 417н "Об утверждении перечня профессиональных заболеваний".
55. Приказ Минтруда России от 15.10.2015 № 725 "Об утверждении Методических рекомендаций по определению норм нагрузки социального работника в сфере социального обслуживания".
56. Приказ Минтруда России от 15.12.2020 № 903н "Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок".
57. Приказ Минтруда России № 988н, Минздрава России № 1420н от 31.12.2020 "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры".
58. Приказ Минздрава России от 15.12.2020 № 1331н "Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам".
59. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда".

60. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н "Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда".
61. Приказ Росархива от 20.12.2019 № 236 "Об утверждении Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения".
62. Приказ Роструда от 21.03.2019 № 77 "Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда"
63. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.12.2020 г. № 883н «Об утверждении правил по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте».
64. Приказ Минтруда России от 16.11.2020 № 782н "Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте".
65. Приказ Минтруда России от 27.11.2020 № 835н "Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями".
66. Приказ Минтруда России от 18.12.2020 № 928н "Об утверждении Правил по охране труда в медицинских организациях"
67. Приказ Минтруда России от 21.06.2003 № 153 "Об утверждении примерных программ обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных" (с изм. и доп.).
68. Приказ Роструда от 01.02.2022 № 20 "Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права".
69. Приказ МЧС РФ от 12.12.2007 № 645 «Об утверждении Норм пожарной безопасности «Обучение мерам пожарной безопасности работников организаций».
70. Приказ Минэнерго России от 13.01.2003 № 6 "Об утверждении Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей".
71. Приказ Минтруда России от 17.12.2020 № 924н "Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплотребляющих установок".
72. Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 02.12.2020 № 40 "Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда.
73. ГОСТ Р 12.0.010-2009 ССБТ. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков.
74. ГОСТ Р 12.0.007-2009 ССБТ. Системы управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию.

75. ГОСТ 12.4.034-2017 Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Классификация и маркировка.
76. ГОСТ 12.4.011-89. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Средства защиты работающих. Общие требования и классификация.
77. ГОСТ 12.1.019-2017 «Система стандартов безопасности труда. Электробезопасность. Общие требования и номенклатура видов защиты».
78. "ГОСТ 12.4.026-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная. Назначение и правила применения. Общие технические требования и характеристики. Методы испытаний.
79. ГОСТ 12.0.230.3-2016. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка результативности и эффективности.
80. ГОСТ 12.0.230.2-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования.
81. ГОСТ 12.0.230.1-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007.
82. ГОСТ 12.0.230-2007. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования.
83. Распоряжение Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 16.01.2019 № 7-р "Об утверждении Порядка определения коэффициента специфики работы в государственных учреждениях социальной защиты населения Санкт-Петербурга и государственных образовательных учреждениях, находящихся в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга".
84. Приказ комитета по труду и социальной защите населения Администрации Санкт-Петербурга и комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 13.03.1997 № 17/27 "О введении единых форм удостоверений и протоколов проверки знаний по охране и безопасности труда в Санкт-Петербурге и Ленинградской области".

**Примерный перечень
опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ**

	Опасность	ID	Опасное событие		Меры управления/контроля профессиональных рисков
1	Неприменение СИЗ или применение поврежденных СИЗ, не сертифицированных СИЗ, не соответствующих размерам СИЗ, СИЗ, не соответствующих выявленным опасностям, составу или уровню воздействия вредных факторов	1.1	Травма или заболевание вследствие отсутствия защиты от вредных (травмирующих) факторов, от которых защищают СИЗ	1.1.1 1.1.2 1.1.3	Регулярная проверка СИЗ на состояние работоспособности и комплектности. Назначение логальным нормативным актом ответственного лица за учет выдачи СИЗ и их контроль за состоянием, комплектностью Ведение в организации личных карточек учета выдачи СИЗ. Фактический учет выдачи и возврата СИЗ Точное выполнение требований по уходу, хранению СИЗ. Обеспечение сохранения эффективности СИЗ при хранении, химчистке, ремонте, стирке, обезвреживании, дегазации, дезактивации Применение СИЗ соответствующего вида и способа защиты. Выдача СИЗ соответствующего типа в зависимости от вида опасности Приобретение СИЗ в специализированных магазинах. Закупка СИЗ, имеющих действующий сертификат и (или) декларацию соответствия

				Наличие входного контроля при поступлении СИЗ в Центре. Проверка наличия инструкций по использованию СИЗ, даты изготовления, срока годности/эксплуатации, от каких вредных факторов защищает СИЗ, документа о соответствии СИЗ нормам эффективности и качества (сертификат/декларация соответствия СИЗ требованиям технического регламента Таможенного Союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011) (Официальный сайт Комиссии Таможенного союза http://www.tsouz.ru/ , 15.12.2011; Официальный сайт Евразийского экономического союза http://www.eaeunion.org/ , 05.03.2020)
			1.3.2	
			2.1.1	Использование противоскользящих напольных покрытий
			2.1.2	Использование противоскользящих покрытий для малых слоев грязи
			2.1.3	Использование незакрепленных покрытий с противлением скольжению на обратной стороне (например, ковров, решеток и другое)
			2.1.4	Исключение применения различных напольных покрытий с большой разницей в сопротивлении к скольжению
			2.1.5	Предотвращение накопления влаги во влажных
2	Скользкие, обледенелые, мокрые опорные поверхности	2.1	Падение при спотыкании или поскальзывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам	

				помещениях (применение подходящих вариантов дренажа и вентиляции воздуха)
2.1.6				Нанесение противоскользящих средств (опилок, антиобледенительных средств, песка)
2.1.7				Своевременная уборка покрытий (поверхностей), подверженных воздействию факторов природы (снег, дождь, грязь)
2.1.8				Своевременный уход за напольной поверхностью (Предотвращение попадания жирных и маслянистых веществ)
2.1.9				Химическая обработка для увеличения шероховатости поверхности, механическая и термическая последующая обработка (Шлифование, фрезерование, лазерно-техническое восстановление)
2.1.10				Установка полос противоскольжения на наклонных поверхностях
2.1.11				Выполнение инструкций по охране труда
2.1.12				Обеспечение специальной (рабочей) обучью
3.2.1				Заполнение материалом углублений, отверстий, в которые можно попасть при падении (например, с помощью разделительных защитных устройств)
3	Перепад высот, отсутствие ограждения на высоте свыше 5 м	3.1	Падение с высоты или из-за перепада высот на поверхности	

				3.2.2	Защита опасных мест (использование неподвижных металлических листов, пластин)
				3.2.3	Закрытие небезопасных участков (крепление поручней или других опор на небезопасных поверхностях)
				3.2.4	Установка противоскользящих полос на наклонных поверхностях
				3.2.5	Устранение приподнятых краев тротуара
				3.2.6	Использование поручня или иных опор
				3.2.7	Исключение нахождения на полу посторонних предметов, их своевременная уборка
				3.2.8	Устранение или предотвращение возникновения беспорядка на рабочем месте
				3.2.9	Устранение ступеней разной высоты и глубины в местах подъема (спуска)
				3.2.10	Освещение, обеспечивающее видимость ступеней и краев ступеней. Расположение освещения, обеспечивающее достаточную видимость ступенек и краев ступеней, использование при необходимости дополнительной цветовой кодировки. Обеспечение хорошей различимости края первой и последней ступеньки

				3.2.11	Обеспечение достаточного уровня освещенности и контрастности на рабочих местах (в рабочих зонах): уровня освещения, контраста, отсутствия иллюзий восприятия
				3.2.12	Размещение маркированных ограждений и/или уведомлений (знаки, таблички, объявления)
				3.2.13	Выполнение инструкций по охране труда
				3.2.14	Обеспечение специальной (рабочей) обувью
4	4	4.1	Наезд транспорта на человека	4.1.1	Соблюдение правил дорожного движения и правил перемещения транспортных средств по территории работодателя, соблюдение скоростного режима, применение исправных транспортных средств, соответствующих требованиям безопасности
				4.1.2	Подача звуковых сигналов при движении и своевременное применение систем торможения в случае обнаружения на пути следования транспорта человека
		4.2	Травмирование в результате дорожно-транспортного происшествия	4.2.1	Соблюдение правил дорожного движения и правил перемещения транспортных средств внутри территории Центра. Разделение маршрутов движения людей и транспортных средств, исключающих случайный выход людей на пути движения транспорта, а также

				случайный выезд транспорта на пути движения людей.
	4.3	Раздавливание человека, находящегося между двумя сближающимися транспортными средствами	4.3.1	Соблюдение правил дорожного движения и правил перемещения транспортных средств внутри территории работодателя, разделение маршрутов движения людей и транспортных средств, исключая случайный выход людей на пути движения транспорта.
			5.1.1	Использование блокировочных устройств
			5.1.2	Применение средств индивидуальной защиты - специальных рабочих костюмов, халатов или спецодежды на быстродвижущиеся элементы производственного оборудования
5	5.1	Подвижные части машин и механизмов	5.1.3	Допуск к работе работника, прошедшего обучение и обладающего знаниями в объеме предусмотренным техническим описанием данного оборудования и общими правилами безопасности
			5.1.4	Определение круга лиц, осуществляющих контроль за состоянием и безопасной эксплуатацией движущихся элементов производственного оборудования
			5.1.5	Проведение, в установленные сроки,

					испытания производственного оборудования специальными службами государственного контроля
				5.1.6	Соблюдение государственных нормативных требований охраны труда
				6.1.1	Применение закрытых систем (ограждений) для горячих сред, установка изоляции, разделяющих защитных устройств, уменьшение площади контакта
		6.1	Ожог при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру	6.1.2	Организация обучения, инструктажей, стажировки, проверки знаний, установка предупредительных знаков, визуальных и звуковых предупреждающих сигналов, утверждение правил поведения на рабочих местах
				6.1.3	Правильное применение СИЗ
				6.2.1	Применение закрытых систем (ограждений) для горячих сред, установка изоляции, разделяющих защитных устройств, уменьшение площади контакта
		6.2	Ожог от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих высокую температуру	6.2.2	Организация обучения, инструктажей, стажировки, проверки знаний, установка предупредительных знаков, визуальных и звуковых предупреждающих сигналов, утверждение правил поведения на рабочих местах
6	Материал, жидкость или газ, имеющие высокую температуру				

			6.2.3	Правильное применение СИЗ
			6.3.1	Организация обучения, инструктажей, стажировки, проверки знаний, установка предупреждающих знаков, визуальных и звуковых предупреждающих сигналов, утверждение правил поведения на рабочих местах
			6.3.2	Правильное применение СИЗ, прекращение выполнения работ при повышении температуры воздуха.
			6.4.1	Организация обучения, инструктажей, стажировки, проверки знаний, установка предупреждающих знаков, визуальных и звуковых предупреждающих сигналов, утверждение правил поведения на рабочих местах
			6.4.2	Правильное применение СИЗ, прекращение выполнения работ при воздействии лучей солнца
			7.1.1	Использование СИЗ: спецодежды, спецобуви, средств защиты рук и головных уборов.
			7.1.2	Рациональное чередование режимов труда и отдыха
			7.1.3	Рациональное размещение оборудования
			8.1.1	Ограничение контакта работающих с водой и
		6.3	Тепловой удар при длительном нахождении в помещении с высокой температурой воздуха	
		6.4	Тепловой удар при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии лучей солнца на незащищенную поверхность головы	
		7.1	Заболевания вследствие переохлаждения организма, обморожение мягких тканей из-за контакта с поверхностью, имеющую низкую температуру	
7	Охлажденная поверхность			
8	Высокая влажность	8.1	Заболевания вследствие	

	окружающей среды, в рабочей зоне, в том числе, связанная с климатом (воздействие влажности в виде конденсата, струй и капель жидкости)		переохлаждения организма		водными растворами
				8.1.2	Рациональное чередование режимов труда и отдыха
				8.1.3	Применение вентиляции
				8.1.4	Кондиционирование воздуха
				9.1.1	Кондиционирование воздуха
				9.1.2	Рациональное размещение оборудования
				9.1.3	Устройство защиты работающих с применением различных видов экранов
				9.1.4	Применение СИЗ
				9.2.1	Устройство защиты работающих с применением различных видов экранов
				9.2.2	Применение СИЗ
				10.1.1	Проведение инструктажа на рабочем месте
				10.1.2	Улучшение организации работы (изменение рабочей позы (стоя/сидя), чередование рабочих поз)
				10.1.3	Соблюдение требований государственных стандартов, исключение нарушений основных
9	Высокая или низкая скорость движения воздуха, в том числе, связанная с климатом	9.1	Заболевания вследствие перегрева или переохлаждения организма		
		9.2	Травмы вследствие воздействия высокой скорости движения воздуха		
10	Физические перегрузки при чрезмерных физических усилиях при подьеме предметов и деталей, при перемещении предметов и деталей, при стереотипных	10.1.	Повреждение костно-мышечного аппарата работника при физических перегрузках		

	<p>рабочих движениях и при статических нагрузках, при неудобной рабочей позе, в том числе при наклонах корпуса тела работника более чем на 30°</p>			<p>10.1.4</p> <p>10.1.5</p> <p>10.2.1</p> <p>10.2.2</p> <p>10.2.3</p> <p>10.2.4</p> <p>10.2.5</p> <p>10.2.6</p> <p>10.2.7</p> <p>10.2.8</p>	<p>требований эргономики</p> <p>Соблюдение режимов труда и отдыха</p> <p>Организация рабочего места для наиболее безопасного и эффективного труда работника, исходя из физических и психических особенностей человека</p> <p>Организация предварительного уведомления о требованиях к работе</p> <p>Разделение нового вида работы на несколько сотрудников</p> <p>Обеспечить координацию с начальством и подчиненными</p> <p>Соблюдение эргономических характеристик рабочего места</p> <p>Организация обучения по новому виду работы</p> <p>Соблюдение эргономических характеристик рабочего места</p> <p>Проведение целевого инструктажа</p> <p>Назначение ответственного лица за выполнение работ</p>
	<p>Новые, непривычные виды труда, связанные с отсутствием информации, умений для выполнения новым видам работы</p>	<p>10.2.</p>	<p>Психоэмоциональные перегрузки</p>	<p>10.3.1</p>	<p>Обеспечение равного распределения задач</p>
	<p>Напряженный</p>	<p>10.3.</p>	<p>Психоэмоциональные</p>	<p>10.3.1</p>	<p>Обеспечение равного распределения задач</p>

					10.3.2	Обеспечение четкого распределения задач и ролей
					10.3.3	Поручение достижимых целей
					10.3.4	Планирование регулярных встреч коллектива
					10.3.5	Оперативное разрешение конфликтов
					10.3.6	Организация повышения квалификации
					10.3.7	Формирование взаимного уважения
			перегрузки		11.1.1	Проведение инструктажей и проверок знаний по охране труда
					11.1.2	Размещение у помещений с опасными животными шумовых отпугивающих средств и необходимого инвентаря
			Укус животного		11.1.3	Исключение опасной работы (процедуры)
					11.1.4	Оснащение рабочих мест (зон) аптечками с набором профилактических средств
					11.2.1	Проведение инструктажей и проверок знаний по охране труда
			Травма, нанесенная зубами и когтями животного		11.2.2	Исключение опасной работы (процедуры)
					11.2.3	Оснащение рабочих мест (зон) аптечками с набором профилактических средств
11	психологический климат в коллективе, стрессовые ситуации					
	Дикие или домашние животные	11.1				
		11.2				

		11.3	Нападение животного	11.3.1	Проведение инструктажей и проверок знаний по охране труда
				11.3.2	Исключение опасной работы (процедуры)
				11.3.3	Размещение у помещений с опасными животными шумовых отпугивающих средств и необходимого инвентаря
				11.3.4	Оснащение рабочих мест (зон) аптечками с набором профилактических средств
		12.1	Контакт с частями электрооборудования, находящимися под напряжением	12.1.1.	Изоляция токоведущих частей электрооборудования, применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности
12	Электрический ток	12.2	Отсутствие заземления или неисправность электрооборудования	12.2.1.	Вывод неисправного электрооборудования из эксплуатации, своевременный ремонт и техническое обслуживание электрооборудования, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности
		12.3	Нарушение правил эксплуатации и ремонта электрооборудования, неприменение СИЗ	12.3.1.	Применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда, вывод неисправного электрооборудования из эксплуатации, своевременный ремонт и техническое обслуживание электрооборудования, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков

					безопасности
13	Насилие от враждебно-настроенных работников/третьих лиц	13.1.	Психофизическая нагрузка	13.1.1 13.1.2 13.1.3 13.1.4 13.1.5 13.1.6 13.1.7 13.1.8 13.1.9 13.1.10	<p>Исключение нежелательных контактов при выполнении работ</p> <p>Определение задач и ответственности</p> <p>Учет, анализ и оценка инцидентов</p> <p>Пространственное разделение</p> <p>Достаточное для выполнения работы и не раздражающее по яркости освещение</p> <p>Организация видеонаблюдения за рабочей зоной и устройство сигнализации ("тревожные кнопки")</p> <p>Обучение сотрудников методам выхода из конфликтных ситуаций</p> <p>Защита доступа к особо ценным вещам, документам</p> <p>Прохождение обучения по оказанию первой помощи</p> <p>Исключение одиночной работы, мониторинг (постоянный или периодический через заданное время) с контактом с одиночными работниками</p>

Список контингентов, подлежащих обязательному психиатрическому освидетельствованию работников СПб ГБУСОН "ЦСРСДИ Московского района"

№	Должность	Основание	Периодичность
1.	Медицинская сестра (медицинский брат) по массажу	Постановление Правительства РФ от 28 апреля 1993 г. № 377 (Физические перегрузки. Работы, связанные с длительным пребыванием в вынужденной позе, в том числе стоя)	При поступлении на работу, далее 1 раз в пять лет
2.	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту	Постановление Правительства РФ от 28 апреля 1993 г. № 377 (тренеры, инструкторы по плаванию, работники бассейнов и лечебных ванн, отпускающие процедуры)	При поступлении на работу, далее 1 раз в пять лет
3.	Инструктор по лечебной физкультуре	Постановление Правительства РФ от 28 апреля 1993 г. № 377 (работники детских и подростковых оздоровительных учреждений)	При поступлении на работу, далее 1 раз в пять лет
4.	Медицинская сестра (медицинский брат) по физиотерапии	Постановление Правительства РФ от 28 апреля 1993 г. № 377 (работники детских и подростковых оздоровительных учреждений)	При поступлении на работу, далее 1 раз в пять лет
5.	Врач-физиотерапевт	Постановление Правительства РФ от 28 апреля 1993 г. № 377 (работники детских и подростковых оздоровительных учреждений)	При поступлении на работу, далее 1 раз в пять лет
6.	Врач-невролог	Постановление Правительства РФ от 28 апреля 1993 г. № 377 (работники детских и	При поступлении на работу,

		подростковых оздоровительных учреждений)	далее 1 раз в пять лет
7.	Врач-педиатр	Постановление Правительства РФ от 28 апреля 1993 г. № 377 (работники детских и подростковых оздоровительных учреждений)	При поступлении на работу, далее 1 раз в пять лет
8.	Врач по лечебной физической культуре	Постановление Правительства РФ от 28 апреля 1993 г. № 377 (работники детских и подростковых оздоровительных учреждений)	При поступлении на работу, далее 1 раз в пять лет
9.	Медицинская сестра (медицинский брат)	Постановление Правительства РФ от 28 апреля 1993 г. № 377 (работники детских и подростковых оздоровительных учреждений)	При поступлении на работу, далее 1 раз в пять лет
10.	Учитель-логопед	Постановление Правительства РФ от 28 апреля 1993 г. № 377 (Физические перегрузки. Работы, связанные с перенапряжением голосового аппарата преподавательская, дикторская работа).	При поступлении на работу, далее 1 раз в пять лет
11.	Педагог психолог	Постановление Правительства РФ от 28 апреля 1993 г. № 377 (Физические перегрузки. Работы, связанные с перенапряжением голосового аппарата преподавательская, дикторская работа).	При поступлении на работу, далее 1 раз в пять лет
12.	Педагог дополнительного образования	Постановление Правительства РФ от 28 апреля 1993 г. № 377 (Физические перегрузки. Работы, связанные с перенапряжением голосового аппарата	При поступлении на работу, далее 1 раз в пять лет